

РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ «ПАСПОРТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКА АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

✓ *Имеется ли патент* (российский, международный) – в стадии разработки;

✓ *Краткое содержание проекта* Для выявления причин ухудшения состояния или повышенного риска заболевания работника важное значение имеет анализ данных мониторинга факторов окружения, влияющих на здоровье, (факторов риска ухудшения здоровья) с учетом известных статистических связей факторов и их последствий. Для некоторых категорий сельских работников, эксплуатирующих мобильные энергетические средства в помещениях ограниченного объема наиболее существенными производственными факторам риска (вредности) являются загрязнение атмосферы помещения, шум и вибрация, уровень которых определяется по результатам гигиенической аттестации рабочих мест. Цель синхронного мониторинга показателей состояния организма и факторов окружения состоит в объективной оценке индивидуальной чувствительности работника к реально действующим факторам и выявлении среди них тех факторов риска, которые работник в силах устранить или уменьшить.

Значения перечисленных выше параметров предлагается вводить в специальный «паспорт профессионального здоровья», на основе которого можно автоматизировать формирование решений по управлению индивидуальным здоровьем или выявлять влияние условий труда на здоровье работников в целом по коллективу. Например, можно определять наиболее эффективные средства сохранения здоровья конкретного работника;

Рынок сбыта, практическое применение Применение данного подхода позволяет значительно повысить практическую значимость результатов периодического медосмотра и мониторинга здоровья, обеспечить конкретные ориентиры для анализа медицинской и профессионально-трудовой ситуации

работника в динамике. В профессиональном аспекте они позволяют оценить истоки и перспективу профессиональной надежности и профессионального долголетия работника;

Паспорт здоровья работника может быть использован для:

1. объективного выяснения степени влияния отдельных факторов на состояние здоровья индивида с целью принятия обоснованного решения по изменению условий существования и производственной деятельности или по проведению реабилитации, в крайнем случае – принятия решения о профнепригодности по здоровью;
2. уточнения (объективизации) степени влияния нормированных условий производства на производственный коллектив в целом с целью принятия обоснованных решений по изменению условий труда (снижению уровня вредности) или по профилактическим мероприятиям;
3. оперативного мониторинга лиц напряженных профессий с целью уменьшения негативных последствий от их ошибочных действий;
4. убеждения индивида в необходимости коррекции стиля жизни и в выработке вместе с ним программы такой коррекции.

Таким образом, паспорт здоровья представляется полезным и эффективным инструментом информационной поддержки всех специалистов, решающих вопросы безопасности труда и сохранения здоровья работников в конкретной сфере профессиональной деятельности.

С учетом опыта внедрения элементов данного подхода в сфере образования, на железнодорожном транспорте для работников агропромышленного комплекса представляется целесообразной следующая структура паспорта здоровья.

Раздел 1: физическое развитие и заболеваемость – заполняется по результатам регламентированных медицинских осмотров.

Раздел 2: функциональные резервы и основные факторы индивидуального образа жизни – заполняются по результатам регулярных (не реже 2^{-x} раз в год) специальных обследований.

Раздел 3: основные факторы профессиональной среды, влияющие на здоровье данного работника - заполняются на основе соответствующих документов и измерений.

✓ ***Коммерциализация***

- ✓ Численность исполнителей – 2;
- ✓ Фонд оплаты труда –100 тыс. руб.
- ✓ Материальные затраты – 300 тыс. руб.
- ✓ Суммарные затраты – 400 тыс. руб.;

Конкуренты - На внутреннем рынке аналогов нет, на внешнем – не выявлены;

✓ ***Возможность импортозамещения - имеется;***

✓ ***Этапы реализации проекта*** – настройка справочников учитывающих вредные факторы, классы вредности, профессии, тип рабочего места, напряженность труда, данные периодического медицинского осмотра; – бета-тестирование; – производственная апробация;

✓ ***Финансово-экономические показатели*** - Оценка экономической эффективности от внедрения паспорта здоровья работника агропромышленного комплекса и перерабатывающей промышленности, проведенная на основании расчета снижения текущего ущерба для сельскохозяйственного предприятия показала, что ущерб может быть снижен на сумму до 157 634 рублей в месяц.

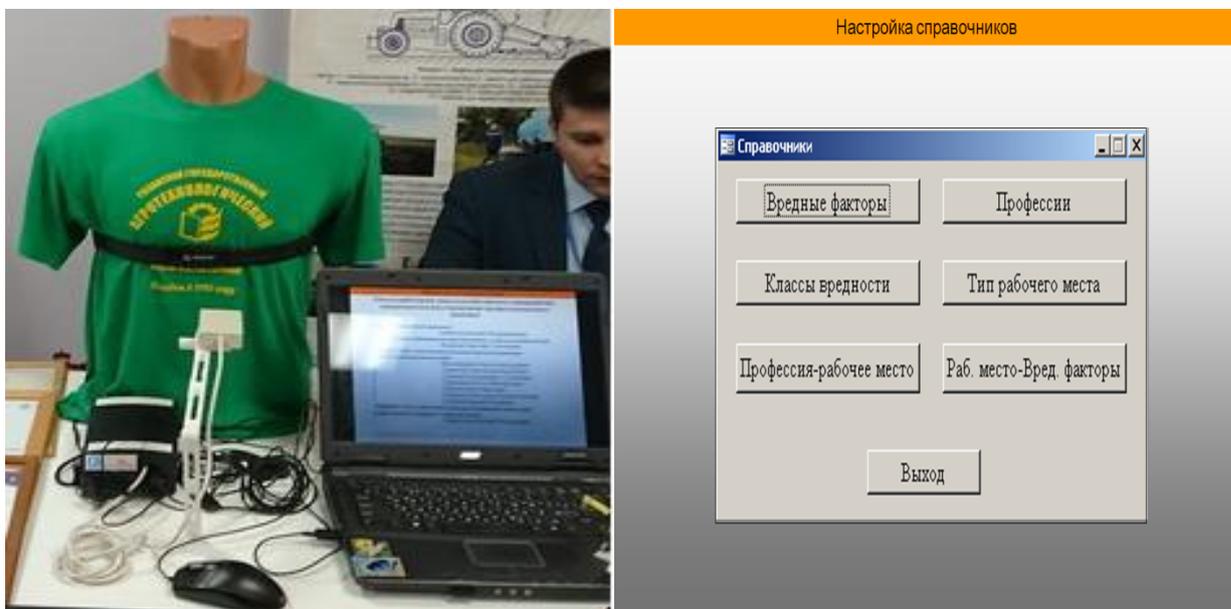
Оценка экономической эффективности от внедрения инженерно-технических предложений и организационных мероприятий, направленных на снижение опасного воздействия от совокупности личностных факторов, проведённая на основании детального анализа баланса времени смены МТА, показала, что применение системы мониторинга функционального состояния работника позволяет повысить сменную производительность, за счет объективного выяснения степени влияния отдельных факторов на состояние здоровья индивида с целью принятия обоснованного решения по изменению условий существования и производственной деятельности или по

проведению реабилитации, в крайнем случае – принятия решения о профнепригодности по здоровью; уточнения (объективизации) степени влияния нормированных условий производства на производственный коллектив в целом с целью принятия обоснованных решений по изменению условий труда (снижению уровня вредности) или по профилактическим мероприятиям; оперативного мониторинга лиц напряженных профессий с целью уменьшения негативных последствий от их ошибочных действий; убеждения индивида в необходимости коррекции стиля жизни и в выработке вместе с ним программы такой коррекции;

✓ ***Предусматривается возможность кооперации с другими предприятиями*** – возможность для кооперации в вопросах связанных с разработкой прикладного программного обеспечения и производства необходимых программных средств;

✓ ***Финансовые источники (используемые, планируемые)*** – гранты, субсидии;

✓ ***Фото, чертежи, графики и т.п.***



Описание рабочего места

Рабочее место-профессия-вредные факторы

Номер п/п

Тип рабочего места

Фактор

Класс вредности

Запись: из 32

Сотрудники

Индивидуальная карта

Номер п/п

ФИО

Пол

Возраст

Стаж на дату

Тип рабочего места

Дата последнего восстановительного мероприятия

Запись: из 23