

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРОТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ П.А. КОСТЫЧЕВА»



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО РГАТУ

Н.В. Бышов

20 16 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о кадровом резерве

федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Рязанский государственный агротехнологический
университет имени П.А. Костычева»

рассмотрено и утверждено решением Ученого
совета университета « 04 » июля 2016г.
(Протокол № 17)

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработчик	Начальник управления кадров	Сиротина Г.В.	01.07.2016
Согласовано	Проректор по учебной работе	Борычев С.Н.	01.07.2016
Согласовано	Начальник юридической службы	Харламова Н.Ю.	01.07.2016
Согласовано	Начальник управления развития и качества образовательного процесса	Шашкова И.Г.	01.07.16
Регистрационный номер	<u>2016-3-26</u>	Страниц <u>8</u>	

г. Рязань, 2016

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кадровый резерв федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования “Рязанский государственный агротехнологический университет имени П.А.Костычева” (далее кадровый резерв) – это сформированные в установленном порядке группы работников университета, соответствующих определенным квалификационным требованиям и обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами для комплектования должностей:

- проректоров;
- деканов, их заместителей и заведующих кафедрами;
- руководителей структурных подразделений и их заместителей.

1.2. Работа с кадровым резервом строится на следующих принципах:

- соблюдения законодательства Российской Федерации;
- учета текущей и перспективной потребности в замещении должностей проректоров, деканов, их заместителей, заведующих кафедрами, руководителей структурных подразделений, их заместителей.
- всесторонней и объективной оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в кадровый резерв.

2. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

2.1. Кадровый резерв формируется Управлением кадров университета на основании предложений проректоров, деканов, руководителей структурных подразделений, уполномоченных вносить ректору предложения о назначении на должности кандидатур, включенных в кадровый резерв.

2.2. Проректоры, деканы и руководители структурных подразделений составляют список кандидатов в количестве 1-2 человек на включение в кадровый резерв по форме согласно приложению № 1.

2.3. Списки кандидатов на включение в кадровый резерв, утвержденные руководителями, курирующими деятельность структурных подразделений, представляются в Управление кадров ежегодно, до 20 октября, на бумажном и электронном носителях.

2.4. Отбор кандидатов на включение в кадровый резерв производится, как правило, из числа работников университета, с их согласия, на основании изучения и оценки результатов служебной деятельности этих работников, их деловых и личностных качеств.

2.5. При отборе кандидатов на включение в кадровый резерв учитываются:

- наличие опыта работы по предполагаемому виду деятельности;
- соответствие уровня образования квалификационным требованиям по предполагаемой должности;
- наличие ученой степени, звания (в случае необходимости);
- список научных и учебно-методических работ (в случае необходимости);
- возраст (с учетом возрастных ограничений, установленных для предполагаемой должности);
- готовность к перемещению;
- нравственные и деловые качества.

2.6. К сведениям о лице, предлагаемом к включению в кадровый резерв, относятся:

- фамилия, имя, отчество;
- год, число, месяц и место рождения;
- образование (какое образовательное учреждение и когда окончил, специальность и квалификация по образованию, номер диплома об образовании);
- занимаемая должность (дата назначения);
- наименование должности (должностей), на которую (которые) может быть назначено данное лицо;
- для проректоров, деканов, заведующих кафедрами и руководителей научных подразделений – наличие ученой степени, ученого звания, стаж научно-педагогической работы и наличие научных и учебно-методических работ;

2.7. Управление кадров организует работу по изучению кандидатов на включение в кадровый резерв, по результатам которого кандидаты могут быть

не рекомендованы к включению в кадровый резерв, о чем Управление кадров информирует руководителей, представивших этих кандидатов.

2.8. Персональный состав лиц, включенных в кадровый резерв, ежегодно утверждается ректором по представлению начальника Управления кадров по форме согласно приложению № 2.

О принятом решении Управление кадров информирует всех руководителей, представлявших кандидатов на включение в кадровый резерв.

2.9. Сведения о лицах, включенных в кадровый резерв, являются информацией конфиденциального характера. Управление кадров в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации обеспечивает их сохранность.

2.10. При отсутствии кандидата или признания кандидата на конкретную должность не соответствующим требованиям Положения, кадровый резерв на эту должность не формируется.

3. РАБОТА С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

3.1. Проректоры и руководители структурных подразделений вносят предложения о назначении на вакантные должности, включенные в кадровый резерв, преимущественно лиц, в нем состоящих.

3.2. Включение лица в кадровый резерв не влечет за собой обязательное назначение его на должность, к замещению которой он рекомендован.

3.3. Для подготовки лиц, включенных в кадровый резерв, могут организовываться профессиональная переподготовка, повышение квалификации, стажировка, а также иные мероприятия, направленные на повышение необходимых профессиональных и личностных качеств кандидатов на замещение должностей.

3.4. Лица, включенные в кадровый резерв, должны иметь индивидуальный план подготовки к рекомендуемой должности.

3.5. Лица, включенные в кадровый резерв, могут быть исключены из него по инициативе ректора или представившего их руководителя.

3.6. Лица могут быть исключены из кадрового резерва в случае:

- неудовлетворительного выполнения своих должностных обязанностей;

- выявления фактов несоответствия требованиям пункта 2.5 настоящего Положения;

- назначения на другие высшие должности, включенные в кадровый резерв;

- увольнения;

- по личной просьбе кандидата;

- невыполнения индивидуального плана;

- при наложении дисциплинарного взыскания;

- при отказе от прохождения переподготовки (переквалификации) и (или) повышения квалификации;

- при привлечении к уголовной или административной ответственности;

- при отказе замещения соответствующей вакантной должности.

3.7. Для исключения лиц из кадрового резерва руководители, их представившие, обращаются к ректору с соответствующим мотивированным предложением. Об исключении лиц из кадрового резерва, в том числе по инициативе ректора, руководители, представившие кандидатов, оповещаются Управлением кадров в установленном порядке.

Приложение № 1 Список кандидатов на включение в кадровый резерв ФГБОУ ВО РГАТУ;

Приложение № 2 Список кандидатов на включение в кадровый резерв ФГБОУ ВО РГАТУ;

Приложение № 3 Лист ознакомления.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению
о кадровом резерве
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Рязанский
государственный агротехнологический
университет имени П.А. Костычева»

СПИСОК

кандидатов на включение в кадровый резерв ФГБОУ ВО РГАТУ

I. Должности руководителей (проректоры, деканы, заместители деканов, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений, их заместители)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Год, число, месяц и место рождения	Образование (какое образовательное учреждение и когда окончил, специальность и квалификация по образованию, № диплома)	Занимаемая должность (дата назначения), ученая степень, звание	Наименование должности, на которую может быть назначен кандидат	Стаж научной или научно-педагогической работы	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8

*

_____ (наименование должности руководителя структурного подразделения)

личная подпись

_____ (И.О.Фамилия)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению
о кадровом резерве
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Рязанский
государственный агротехнологический
университет имени П.А. Костычева»

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО РГАТУ

Н.В.Бышов
« ____ » _____ 20 ____ г.

СПИСОК
кандидатов на включение в кадровый резерв ФГБОУ ВО РГАТУ

I. Должности руководителей (проректоры, деканы, заместители деканов, заведующие кафедрами, руководители структурных подразделений, их заместители)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Год, число, месяц и место рождения	Образование (какое образовательное учреждение и когда окончил, специальность и квалификация по образованию, № диплома)	Занимаемая должность (дата назначения), ученая степень, звание	Наименование должности, на которую может быть назначен кандидат	Стаж научной или научно-педагогической работы	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8

ПРОШИТО, ПРОНУМЕРОВАНО

8 (Восемь) листа(ов)

Ректор

Н.В.Бышов

"

6

"

20

16

года



Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений в положение о кадровом резерве
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Рязанский государственный агротехнологический
университет имени П.А. Костычева»

г. Рязань

21 сентября 2016 г.

На основании приказа ректора ФГБОУ ВО РГАТУ о переводе Бoryчева Сергея Николаевича с должности проректора по учебной работе на должность первого проректора и о переводе Шашковой Ирины Геннадьевны с должности начальника управления развития и качества образовательного процесса на должность проректора по развитию и качеству образовательного процесса № 581-1 от 31.08.2016 г. и решения Ученого совета Университета (протокол № 2 от 21 сентября 2016 г.) в положение о кадровом резерве федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный агротехнологический университет имени П.А. Костычева» вносятся следующие изменения:

1. В реквизитах согласования в графе должность:

- проректор по учебной работе изменить на первый проректор;
- начальник управления развития и качества образовательного процесса изменить на проректор по развитию и качеству образовательного процесса.

Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью положения о кадровом резерве федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Рязанский государственный агротехнологический университет имени П.А. Костычева».

Настоящие изменения вступают в силу со дня их рассмотрения и утверждения на Ученом совете Университета и с момента их утверждения ректором Университета.

21 сентября 2016 года



Ректор ФГБОУ ВО РГАТУ

Н.В. Бышов