

МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
 ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «РЯЗАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРОТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
 УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ П.А. КОСТЫЧЕВА»



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО РГАТУ

Н.В. Бышов

20 16 г.

СТРАТЕГИЯ

обеспечения гарантии качества образования

в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Рязанский государственный агротехнологический университет имени П.А.Костычева»
 на 2015-2020 годы

рассмотрено и утверждено решением
 Ученого совета университета « 4 » 07 20 16 г.
 (Протокол № 18)

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработчик	Проректор по учебной работе	С.Н. Борычев	01.07.16
Разработчик	Проректор по научной работе	Л.Н. Лазуткина	01.07.16
Разработчик	Проректор по воспитательной работе	И.В. Федоскина	01.07.16
Разработчик	Проректор по АХР	С.В. Корнилов	01.07.16
Разработчик	Начальник управления развития и качества образовательного процесса	И.Г. Шашкова	01.07.16
Разработчик	Начальник управления кадров	Г.В. Сиротина	01.07.16
Разработчик	Начальник управления международной и инновационной деятельности	Д.В. Виноградов	01.07.16
Разработчик	Начальник отдела ТЭ ЭВМ	В.А. Даденко	01.07.16
Разработчик	Главный бухгалтер	Е.Н. Панкратова	01.07.16
Разработчик	Начальник финансово-экономического управления	Е.В. Емельяненко	01.07.16
Согласовано	Начальник юридической службы	Харламова Н.Ю.	01.07.16
Регистрационный номер 22-3-16-3-10		Страниц 17	

Содержание

1. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»	3
2. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ»	4
3. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ»	5
4. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»	7
5. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ "НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ"	8
6. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА»	10
7. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ИНФОРМАТИЗАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТА»	11
8. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ЭКОНОМИКО-ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»	12
9. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА»	13
10. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»	14
11. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА»	15
12. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «РАЗВИТИЕ МИПов»	16

1. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

Стратегические цели

1. Сохранение высокого уровня профессионального образования.
2. Гармонизация образовательных программ с лучшими отечественными и зарубежными аналогами и с перспективами развития отечественного и международного рынка труда.
3. Развитие системы менеджмента качества образования и его практическое использование во всех подразделениях университета.
4. Усиление позиций и повышение статуса университета в сфере образовательной деятельности на региональном и федеральном уровне.
5. Эффективная реализация государственного задания.
6. Повышение гибкости и адаптация образовательных программ к изменяющимся потребностям на рынке труда.
7. Создание условий для непрерывного образования специалистов в течение всего периода их трудовой деятельности.
8. Обеспечение высокого качества и широкого спектра образования, соответствующего лучшим отечественным и мировым стандартам.

Стратегические задачи

1. Совершенствование системы взаимодействия университета с организациями – заказчиками и потребителями специалистов – выпускников университета.
 - a. Обеспечение участия работодателя в подготовке специалиста и в процедуре оценки профессиональной готовности выпускника.
 - b. Создание системы анализа востребованности и выпускников университета, установление долгосрочных партнерских отношений с государственными и частными работодателями.
 - c. Внедрение системы образовательного маркетинга, выход на федеральный и международный рынок труда.

2. Постепенное осуществление реструктуризации учебного процесса, направленной на повышение роли самостоятельной работы студентов через формирование у них умений и навыков самообразования.
3. Развитие многоуровневой системы образования, включающей довузовскую подготовку, бакалавриат/специалитет, магистратуру, подготовку кадров высшей квалификации, а также реализацию дополнительных профессиональных образовательных программ.
4. Внедрение инновационных подходов к обучению, в том числе использование компьютерных (мультимедийных), дистанционных систем обучения и контроля знаний.
5. Развитие фундаментального университетского образования.
6. Интеграция образовательного и научного процессов.
7. Совершенствование языковой подготовки и развитие академической мобильности студентов.

2. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ»

Стратегические цели:

1. Удовлетворение потребностей в повышении квалификации и профессиональной переподготовке кадров;
2. насыщение рынка труда специалистами с высоким уровнем общей культуры и профессиональной компетентности;
3. Приведение кадрового потенциала специалистов к мировому уровню;
4. Увеличение совместно с другими звеньями профессионального образования совокупного интеллектуального и духовного потенциала общества, развитие творческих способностей человека.

Стратегические задачи:

1. Реализация дополнительных профессиональных программ в целях удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей, профессионального развития граждан, обеспечения соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.
2. Развитие информационного обеспечения системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров;
3. Формирование современного учебно-методического обеспечения ДПО;
4. Совмещение процесса обучения и консультирования, основанное на широком использовании информационных технологий в сочетании с активными методами;
5. Организация дистанционного обучения в форме активного взаимодействия обучающихся с педагогическими работниками посредством электронной информационно-образовательной среды;

3. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ»

Стратегические цели

1. Обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава преподавательских кадров в его развитии в соответствии с потребностями общества, системы профессионального образования, требованиями действующего законодательства, состоянием экономики страны.
2. Формирование высококвалифицированного профессорско-преподавательского состава с целью обеспечения высокого уровня подготовки специалистов, конкурентоспособных на мировом рынке труда;
3. Оптимизация структуры научно-педагогических и управленческих кадров, учебно-вспомогательного и технического персонала, усиление материальной

заинтересованности работников университета, внедрение эффективного контракта.

Стратегические задачи

1. Подготовка, качественный подбор и расстановка кадров на всех уровнях управления и участках работы по успешному выполнению задач по организации профессионального образования в университете:
 - a. определение потребности в кадрах с учетом стратегии развития университета;
 - b. анализ кадрового состава сотрудников университета и диагностика его совершенствования;
 - c. отбор персонала, подготовка и расстановка, формирование кадрового резерва;
 - d. оценка трудовой деятельности каждого работника, оценка профессиональных, деловых и личностных качеств руководящих работников;
 - e. внесение предложений руководству университета о переводе, повышении, понижении в должности и увольнении сотрудников в зависимости от результатов труда и итогов аттестации;
 - f. оперативное совершенствование (изменение) организационной структуры, как результата реагирования на изменившиеся тактические или оперативные задачи в процессе стратегического развития университета;
2. Разработка и реализация комплексной программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации преподавателей и сотрудников университета.
3. Разработка целевых программ по совершенствованию системы материального стимулирования работников с учетом потребностей обеспечения деятельности и развития университета в целом;
 - a. проектирование и реализация программы многосторонней поддержки молодых преподавателей и ученых с целью их закрепления в вузе и

творческого роста, создание благоприятных условий для реализации интеллектуального потенциала ППС, молодых ученых в учебно-научном процессе.

4. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

Стратегические цели:

1. Развитие международного сотрудничества для обеспечения повышения его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг;
2. Повышение международного авторитета университета как высокопрофессионального учебного и научного центра;
3. Обеспечение качества образовательной и научной деятельности на уровне современных мировых требований.

Стратегические задачи:

1. Повышение международного авторитета ФГБОУ ВО РГАТУ.
2. Достижение международных стандартов качества в области исследовательских и учебных программ. Гармонизация учебных планов ФГБОУ ВО РГАТУ с учебными планами ведущих университетов страны и мира по соответствующим образовательным программам.
3. Участие ФГБОУ ВО РГАТУ в международной научно-исследовательской деятельности.
4. Организация и проведение научно-технических специализированных конференций, семинаров, совещаний, школ, стажировок специалистов с международным участием.
5. Обеспечение в соответствии с требованиями Болонского процесса мобильности студентов, мобильности и вовлеченности сотрудников в международный образовательный процесс.
6. Развитие языковой подготовки преподавателей, сотрудников, студентов.
7. Усиление социальной роли международной деятельности ФГБОУ ВО РГАТУ.

8. Обеспечение возрастающего вклада международной деятельности ФГБОУ ВО РГАТУ в финансовую устойчивость университета.

5. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

Стратегические цели:

1. Дальнейшее углубление и расширение тематики научных исследований, подготовка научно обоснованных разработок (рекомендаций) по эффективной организации и технологии производства сельскохозяйственной продукции и ее переработки для устойчивого обеспечения населения страны продуктами питания высокого качества в необходимых объемах и ассортименте, а также другими сырьевыми ресурсами, являющимися конкурентоспособными на внутреннем и внешнем рынках.
2. Осуществление научного обеспечения процесса совершенствования экономического механизма функционирования АПК.
3. Организация процесса создания и освоения принципиально новых силовых и рабочих машин, оснащенных микропроцессорами и электронным оборудованием в целях повышения производительности сельскохозяйственных предприятий.
4. Участие в процессе создания и освоения комплексов технических средств для высокомеханизированных и автоматизированных ферм с ресурсосберегающими безотходными технологиями.
5. Выведение новых сортов сельскохозяйственных культур и пород животных, отличающихся улучшенными качественными признаками и обеспечивающих высокую генетическую продуктивность.
6. Разработка и внедрение новых нанотехнологий, позволяющих повышать конкурентоспособность и эффективность отечественного сельскохозяйственного производства.
7. Совершенствование ландшафтной и почвозащитной технологии с минимальной и нулевой обработкой почвы, оптимальным внесением удобрений с высоким

процентом питательных веществ, обеспечивающих предотвращение переувлажнения, деградации и эрозии почв, экологическую сбалансированность и безопасность применения минеральных удобрений и химических средств защиты растений.

8. Разработка биохимических технологий получения экологически безопасных пищевых продуктов питания массового и лечебно-профилактического назначения с учетом современных медико-биологических требований.
9. Участие в разработке стратегии развития аграрной науки с учетом практикоориентированного обучения и прикладной направленности научных исследований.
10. Прогнозирование и определение приоритетных направлений научных исследований в АПК региона.
11. Научное и информационно-консультационное обеспечение агропромышленного производства региона.

Стратегические задачи:

1. Подготовка кадров высшей квалификации в аспирантуре и докторантуре в целях кадрового обеспечения ФГБОУ ВО РГАТУ.
2. Расширение и углубление тематики научных исследований, а также активизация проведения фундаментальных и прикладных научных исследований в ФГБОУ ВО РГАТУ.
3. Развитие процесса внедрения инноваций в производство на основе достижений вузовской науки.
4. Расширение деятельности некоммерческого партнёрства «Рязанский аграрный научно-исследовательский университетский комплекс».
5. Совершенствование организации и лабораторно-информационного обеспечения НИРС в ФГБОУ ВО РГАТУ.
6. Популяризация научных достижений ученых и специалистов ФГБОУ ВО РГАТУ посредством участия в конкурсах, конференциях, форумах и других научных мероприятиях.

7. Проведение работы по защите интеллектуальной собственности ученых и специалистов ФГБОУ ВО РГАТУ.

6. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА»

Стратегические цели

1. Создание в университете гуманистической, воспитывающей среды как системообразующего начала в деятельности университета.
2. Создание условий, способствующих формированию и развитию социально адаптированной и социально мобильной личности, обладающей высокой гражданской ответственностью, чувством патриотизма и толерантностью; интеллектуально состоятельной, духовно богатой и высоконравственной личности; личности, имеющей чувство профессиональной гордости и способной к высококачественной профессиональной деятельности и ответственности за принимаемые решения;
3. Создание условий для овладения студенческой молодежью новыми социальными навыками, практическими умениями в области экономики, науки, техники и образования.

Стратегические задачи

1. Укрепление роли и статуса университета как общественного института, обеспечивающего накопление и распространение знаний, духовной культуры и нравственности.
2. Ориентация обучающихся на гуманистические мировоззренческие установки в новых социально-политических и экономических условиях общества, определение своего места и цели жизнедеятельности, формирование самосознания и гуманистически направленных высших потребностей личности;
3. Формирование гражданственности, национального самосознания, патриотизма, уважения к закону, внутренней свободы и чувства собственного достоинства, потребности в благотворительной деятельности, в милосердии;

4. Приобщение к общечеловеческим нормам морали, национальным традициям, кодексу профессиональной чести и моральным ценностям соответствующих слоев и групп, развитие навыков адекватной самооценки, оценки результатов своей деятельности;

5. Повышение уровня компетентности в принятии решений, в последовательном и ответственном осуществлении своих целей.

6. Воспитание потребности в здоровом образе жизни, укреплении душевного и физического здоровья;

7. Сохранение и приумножение историко-культурных традиций университета, приобщение к университетскому духу, формирование чувства университетского корпоративизма и солидарности, формирования у них чувства гордости за то, что они являются студентами ФГБОУ ВО РГАТУ;

8. Формирование у обучающихся социальных компетентностей, нравственных, духовных и культурных ценностей и потребностей.

7. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ИНФОРМАТИЗАЦИЯ УНИВЕРСИТЕТА»

Стратегические цели:

1. Подготовка специалистов к профессиональной деятельности в условиях информационного общества.
2. Реализация концепции «опережающего» образования.
3. Развитие информационной системы университета.
4. Создание для преподавателей и студентов условий для овладения на высоком уровне информационными технологиями и современными технологиями обучения.

Стратегические задачи:

1. Обеспечение доступности образовательных и научных информационных ресурсов для преподавателей, сотрудников, аспирантов и студентов с помощью электронно-информационной образовательной среды.

2. Обеспечение высокого уровня подготовки выпускников по использованию информационных технологий общего и профессионально-ориентированного назначения.
3. Разработка электронных учебно-методических комплексов.
4. Разработка систем дистанционного обучения.
5. Формирование электронного архива вуза и баз данных по общеуниверситетским службам и управлениям; создание централизованного банка данных документированного обеспечения управления университетом.
6. Информационное обновление и постоянное сопровождение web-сайта университета в сети Интернет.
7. развитие корпоративной компьютерной сети вуза в соответствии с современными возможностями с учетом дальнейшего ее использования в учебном, научном и воспитательном процессе, а также для решения вопросов управления качеством обучения.
8. Закупка новых рабочих станций (системных блоков, устройств ввода - вывода информации).
9. Переход к гигабитной локальной сети.
10. Организация служб техподдержки на факультетах университета с целью обеспечения бесперебойной работы локальной сети и компьютерной техники.

8. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ЭКОНОМИКО-ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

Стратегические цели:

1. Обеспечение финансовой устойчивости деятельности университета.
2. Развитие и использование механизмов многоканального финансирования университета.
3. Совершенствование механизма определения приоритетов в распределении и использовании финансовых средств.
4. Улучшение материального положения преподавателей, сотрудников и студентов.

Стратегические задачи:

1. развитие финансово-хозяйственного механизма в подразделениях университета;
2. расширение перечня платных образовательных услуг и услуг по выполнению работ научно-исследовательского характера, оптимизация затрат на их выполнение;
3. разработка системы дифференцированного материального стимулирования работы преподавателей, сотрудников и студентов;
4. разработка и внедрение инвестиционных проектов с отечественными и зарубежными партнерами по развитию материальной базы и социальной сферы;
5. формирование эффективной нормативной базы финансовой деятельности университета;
6. совершенствование системы внутреннего контроля.

9. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ**«СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА»*****Стратегические цели:***

1. Дальнейшее развитие системы социальной защиты преподавателей, сотрудников и студентов.
2. Улучшение условий труда и учебы в целях охраны здоровья преподавателей, сотрудников и студентов.
3. Совершенствование системы мероприятий, направленных на защиту прав преподавателей, сотрудников и студентов.

Стратегические задачи:

1. Разработка системы приоритетов социальной поддержки преподавателей, сотрудников и студентов.
2. Разработка жилищной политики и механизма ее реализации для всех категорий работников университета.
3. Улучшение условий проживания в студенческих общежитиях и обеспечение в них правопорядка.

4. Разработка мероприятий и соблюдение требований по охране труда, а также социальному страхованию преподавателей, сотрудников и студентов.
5. Улучшение условий и совершенствование системы стимулирования труда, дальнейшее развитие системы повышения квалификации и закрепления кадров.
6. Не допускать необоснованного сокращения рабочих мест, нарушений трудовых договоров и правовых гарантий работников университета.
7. Усиление социальной поддержки преподавателей, сотрудников и студентов университета, в том числе молодых специалистов.
8. Укрепление и развитие базы отдыха для работников вуза.

10. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ»

Стратегические цели:

1. Развитие материально-технической базы и основных фондов в соответствии с изменяющимися потребностями университета.
2. Создание атмосферы заинтересованности и ответственности сотрудников и студентов в сохранении и эффективном использовании помещений, оборудования, материалов и энергоресурсов.
3. Обеспечение рационального режима эксплуатации хозяйственного оборудования.
4. Обеспечение нормативного режима условий труда, обучения и проживания сотрудников и студентов.

Стратегические задачи:

1. Сохранение и развитие материально-технической базы университета в соответствии с изменяющимися потребностями учебного процесса и научных исследований.
2. Оптимизация системы финансирования деятельности хозяйственных структур.
3. Повышение эффективности эксплуатации имеющегося оборудования, хозяйственных площадей и производственных мощностей.

11. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА»

Стратегические цели

1. Создание условий для полноценного и эффективного труда работников и обучающихся;
2. Обновление материально-технической базы учебного процесса и научной деятельности;
3. Совершенствование материально-технической базы университета с целью приведения ее в соответствие с развивающимися потребностями учебного процесса и научных исследований;
4. Рациональное и многопрофильное использование материально-технической базы;
5. Создание учебных и научных лабораторий двойного подчинения.

Стратегические задачи

1. Капитальный и текущий ремонт основных средств вуза с учетом их сроков эксплуатации.
2. Замена мебели (компьютерные столы, письменные столы, стулья, шкафы для книг и одежды).
3. Обновление и приобретение оргтехники, ПК, мультимедийного оборудования.
4. Приобретение учебников, учебно-методических материалов.
5. Разработка вузовских стандартов потребности в оборудовании и расходных материалах для обеспечения учебного процесса и научных исследований с учетом перспектив развития.
6. Включение в федеральную программу строительства:
 - спортивного комплекса с бассейном;
 - нового учебного корпуса инженерного факультета;
 - жилого корпуса спортивно-оздоровительного лагеря «Ласково».
7. Создание и оснащение учебно-научно-производственных лабораторий.

8. Разработка принципов формирования фондов развития материальной базы университета на основе бюджетных и внебюджетных источников.

12. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ «РАЗВИТИЕ МИПов»

Стратегические цели:

1. Создание на базе университета современных малых инновационных предприятий (МИПов), обеспечивающих интеграцию образования и науки, науки и инноваций для решения фундаментальных и прикладных проблем промышленности.
2. Повышении востребованности результатов научно-исследовательской деятельности вуза через их коммерциализацию.

Стратегические задачи

1. Создание юридических, экономических и материально-технических условий для деятельности МИПов.
2. Расширение практики создания МИПов
3. Выполнение комплексных научно-исследовательских работ предприятий АПК России.
4. Технологическая поддержка инновационных проектов малого предпринимательства, формирование условий для коммерциализации научных разработок ученых университета, аспирантов и студентов;
5. Помощь в осуществлении научно-просветительской деятельности в части внедрения новых управленческих инновационных технологий, направленных на ускорение социально-экономического развития Рязанской области;
6. Оказание консультационных услуг в области агротехнологий и предпринимательства;
7. Предоставление дополнительных возможностей сотрудникам вуза, молодым ученым, студентам и аспирантам для участия в грантах при проведении

НИОКР, вовлечение их в процесс развития вуза, создания, разработки и реализации инвестиционных проектов;

8. Участие в работе российских и региональных объединений и инновационных центров;
9. Организация и проведение научно-технических специализированных семинаров, совещаний, школ, стажировок специалистов с участием профильных министерств, отделов научно-технологической политики и образования Министерства сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области, ведущих отечественных и зарубежных ученых-аграриев;
10. Привлечение к сотрудничеству зарубежных специалистов и организаций для развития международного научно-технического сотрудничества и внешнеэкономических связей;
11. Координация деятельности факультетов, кафедр, научных подразделений университета в области научной и инновационной деятельности.

ПРОШИТО, ПРОНУМЕРОВАНО

17 Селмагаст) листа(ов)

Ректор Н.В.Бышов

" 20 " _____ года

