

ние научно-исследовательских работ и диссертационных исследований, совместная разработка учебных программ, предоставление студентам возможности прохождения в «Рязаньэнерго» производственной и преддипломной практики, написание нашими сотрудниками рецензий на научные работы, проведение ярмарок вакансий и участие в них, целевая подготовка специалистов и т.д.

**Что касается совместной разработки образовательных программ, я бы сказал, что это всего лишь часть образовательного процесса, в котором мы участвуем.** Подобная совместная работа позволяет сразу же решить несколько задач. Во-первых, это вопрос оторванности знаний выпускника от практики. Во-вторых, такое взаимодействие способствует повышению конкурентоспособности учебного заведения. Очевидно, что обе стороны заинтересованы в установлении таких взаимоотношений. Фактически, влияя на процесс обучения, мы получаем специалистов, подготовленных «по нашему заказу» и ориентированных конкретно на работу в «Рязаньэнерго».

**Какие мероприятия для этого выполняются? Это экскурсии для студентов и преподавателей на объекты «Рязаньэнерго», где специалисты компании знакомят их с актуальными на сегодняшний день темами в электроэнергетике.** Кроме того, наши специалисты дают рекомендации по поводу того, на что особенно нужно обращать внимание при формировании учебных программ. Еще одно из важнейших мероприятий, конечно же, производственная практика, где каждый студент может воочию увидеть то, что он изучал в учебниках и задать любой интересующий его вопрос. Подобный обмен опытом помогает корректировать образовательные программы вузов, делая их современными и востребованными.

**Сейчас на рынке труда такая ситуация, что молодежь из районов активно рвется в большой город, где условия для жизни лучше и вакансий больше.** Приходится активно работать и в решении этой проблемы. Мы пытаемся пробудить в молодежи интерес к нашей отрасли и трудоустроить их в районах. Сотрудничая с районными школами и выделяем учащихся, которые имеют хорошую успеваемость и проявляют интерес к электроэнергетике. Помогаем этим ребятам получить дальнейшее образование, обеспечивая их целевыми местами в вузах или в средних профессиональных учебных заведениях. Так у ребят появляется возможность получить хорошее профобразование и работать по профессии, не переезжая в областной центр.



**Татьяна ВАСИЛЬЕВА,**  
доктор технических наук, профессор,  
заведующая кафедрой «Электроснабжение»  
ФГБОУ ВПО РГТУ:

Сегодня «Рязаньэнерго» и его производственные отделения, расположенные в районах Рязанской области и города Рязани, являются основными местами работы выпускников кафедры «Электроснабжение».

Наша кафедра более 10 лет активно сотрудничает с «Рязаньэнерго», а с 2011 года было заключено соглашение о сотрудничестве с ОАО «МРСК Центра и Приволжья» в научной, практической и образовательной сферах в интересах решения актуальных проблем повышения энергоэффективности электросетевого хозяйства.

Такое сотрудничество, безусловно, является взаимовыгодным. Закрывая соглашение, кафедра преследовала цель готовить своих выпускников с учетом специфики работы в энергоснабжающих предприятиях.



**Екатерина СВИРИНА,**  
инженер отдела перспективного развития  
филиала «Рязаньэнерго»  
ОАО «МРСК Центра и Приволжья»:

После того, как в 2011 году я окончила РГТУ им. П.А. Костычева по специальности «Электрификация и автоматизация сельского хозяйства», заведующая кафедрой Татьяна Васильева рекомендовала мне трудоустроиться в «Рязаньэнерго».

Сегодня «Рязаньэнерго» является базой для проведения всех видов практик: учебной, производственной, преддипломной, а также базой для выполнения дипломных проектов, выпускных квалифицированных работ, магистерских диссертационных работ, кандидатских диссертаций аспирантов.

Высококвалифицированные ведущие сотрудники «Рязаньэнерго» читают лекции студентам, во время которых знакомят их с требованиями производства.

В свою очередь кафедра «Электроснабжение» проводит курсы повышения квалификации специалистов «Рязаньэнерго», научно-технические семинары, связанные с электроснабжением, осуществляет целевую подготовку специалистов, бакалавров.

С учетом потребностей предприятия «Рязаньэнерго» в университете создано новое направление «Электроэнергетика и электротехника» подготовки бакалавров. С 2010 года на кафедре открыта магистратура по программе «Электроснабжение». Было уже два выпуска, всего 12 человек. Шестеро из них работают в «Рязаньэнерго». В темы их диссертаций были связаны с исследованиями проблемных вопросов предприятия «Рязаньэнерго». Кафедра развивается. Развивается и совершенствуется сотрудничество с рязанской энергокомпанией, что позволяет повысить качество подготовки специалистов – будущих работников энергетической отрасли.

С этим предприятием я познакомилась еще на ранних курсах, когда проходила практику на его объектах. Для того чтобы углубить свои знания в будущей профессии, я поступила на магистратуру по специальности «Электроснабжение». Как показало время, эти знания не были лишними. В процессе обучения, в том числе во время работы над своей магистерской диссертацией на тему «Идентификация трансформаторных подстанций», мне часто приходилось общаться с энергетиками Солотчинского РЭС и ПО «Приокские электрические сети» филиала. Спустя полгода меня приняли и женились в «Рязаньэнерго». Получается, что процесс моего обучения в университете был неразрывно связан с «Рязаньэнерго» – местом моей будущей работы. Я считаю, что такое сотрудничество между вузом и предприятием без всяких сомнений, очень эффективное: вуз сразу же успешно устраивает своих выпускников, предприятие получает квалифицированные кадры, а сам выпускник – хорошую работу.



# Наука и бизнес объединяют возможности

ТЕКСТ, ФОТО: АНДРЕЙ КОСТРЮКОВ

Сегодня, в эпоху инновационного развития и новых технологий, все более значимыми участниками рынка становятся научные заведения, предлагающие современной промышленности и реальному сектору новейшие технические достижения и высококвалифицированных специалистов. Об особенностях взаимного сотрудничества науки и бизнеса на примере рязанского филиала компании рассказал корреспонденту журнала «Светлая жизнь» заместитель директора по управлению собственностью и правовым вопросам филиала «Рязаньэнерго» ЮРИЙ КОСТИН.

**Юрий КОСТИН,**  
заместитель директора по управлению  
собственностью и правовым вопросам  
филиала «Рязаньэнерго»:

На сегодняшний день основное требование работодателя к вузам – это совмещение современных и глубоких теоретических знаний молодого специалиста с практическими навыками. Но для того

чтобы выпускник, пришедший к нам работать, стал полноценным сотрудником, в любом случае требуется время. Адаптация нового специалиста к своим прямым обязанностям не является какой-то досадной

необходимостью, скорее, наоборот, для работодателя это хорошая возможность подстроить человека под свои требования, привить ему элементы корпоративной культуры и обучить специфике работы. Разумеется, вузы закладывают в своих выпускников неплохую практическую основу, однако для того, что-

бы специалист, пришедший к нам работать, имел за плечами более широкий практический опыт, мы заключаем договоры и соглашения с высшими учебными заведениями с целью сотрудничества по ряду направлений.

Влияя на процесс обучения, мы получаем специалистов, подготовленных «по нашему заказу» и ориентированных конкретно на работу в «Рязаньэнерго».

Наш филиал имеет соглашения с Рязанским государственным агротехнологическим университетом им. П.А. Костычева, Московским государственным открытым университетом им. В.С. Черномырдина, Рязанским государственным радиотехническим университетом. А также с некоторыми учебными заведениями среднего профессионального образования. Направлений много. Это повышение квалификации, переподготовка наших сотрудников и получение ими второго высшего образования, проведе-

ние второго высшего образования, проведе-

